

KUNNANJOHTAJASOPIMUS

Mäntyharjun kunta (jäljempänä kunta) ja kunnanjohtaja Juho Järvenpää (jäljempänä kunnanjohtaja) sopivat tällä johtajasopimuksella kunnanjohtajan avaintehtävistä, työn painopistealueista, niiden arvioinnista ja tarkistamisesta, työn edellytyksistä ja kunnanjohtajan palkkauksesta ja muista palvelussuhteen ehdoista jäljempänä kirjatulla tavalla.

1. Kunnanjohtajan tehtävät ja työn painopisteet

Kunnanjohtajan tehtävät ja ratkaisovalta määritellään kuntalaissa ja kunnan hallintosäännössä. Kunnanjohtajan työn valtuustokausittaiset ja vuosittaiset painopistealueet sekä toiminnalliset tavoitteet sovitaan kunnan strategian sekä talousarvion määrittelemien linjausten ja osoitetun resursoinnin perusteella kehityskeskustelussa.

2. Kunnanjohtajan työn arviointimenettely

Kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajisto käy kunnanjohtajan kanssa alkuvuodesta kehityskeskustelun, jolloin suoritetaan arviointi edellisen vuoden tavoitteiden toteutumisesta sekä sovitaan tulevan vuoden painopistealueista ja tavoitteista. Lisäksi kesän jälkeen käydään välikeskustelu siitä, miten alkuvuosi on mennyt.

Kehityskeskusteluissa sovitaan kunnanjohtajan työhön liittyvistä tavoitteista, jotka arvioinnissa otetaan huomioon. Sovituista painopistealueista ja tavoitteista informoidaan kunnanhallitusta. Kehityskeskustelu on luottamuksellinen.

3. Työnjako luottamushenkilöorganisaation kanssa

Kunnanjohtaja on velvollinen pitämään kunnanhallituksen ajan tasalla sen päättävältään kuuluvissa tai muutoin kunnan kannalta merkittävissä asioissa. Kunnanjohtaja voi asioiden valmisteluvaiheessa kuulla kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajistoja.

Kunnanjohtaja vastaa kuntaorganisaation operatiivisesta johtamisesta. Kunnanhallituksen ja sen puheenjohtajan tulee huolehtia siitä, että tehtävänjakoa strategisen johtamisen ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan ja että kunnanjohtajalla on riittävä tuki tehtävänsä hoitamiseen.

Kunnanjohtajan ja luottamushenkilöorganisaation toiminnasta määrätään tarkemmin kuntalaissa ja kunnan hallintosäännössä.

4. Palvelussuhteen ehdot

Kunnanjohtajan virkasuhde alkaa 1.1.2024 ja on voimassa toistaiseksi. Virassa on kuuden kuukauden koeaika. Kunnanjohtajan palkkaukseen sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES).

Työaika

Kunnanjohtajan virassa ei sovelleta työaikalakia. Kunnanjohtaja päättää itsenäisesti työaikansa käytöstä. Virkatehtävien hoito edellyttää aika ajoin työskentelyä niin iltaisin kuin viikonloppuisinkin. Näin ollen kunnanjohtaja ei ole velvollinen noudattamaan virastotyöaikaa. Mikäli työviikolla työpäiviä on yli viisi, voi kunnanjohtaja vaihtaa yli menevät päivät arkivapaiksi. Asiasta tulee sopia kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Palkkaus

Kunnanjohtajan kokonaispalkka on virkasuhteen alkaessa 8200 euroa kuukaudessa, jonka lisäksi ei suoriteta työaikakorvauksia, kuten esimerkiksi lisä- ja ylityökorvauksia. Kokonaispalkkaan tehdään KVTES:n yleis- tai muita vastaavia korotuksia vastaavat tarkistukset.

Palkka arvioidaan vuoden ensimmäisen kehityskeskustelun yhteydessä. Kunnanjohtajan palkkatasoa määriteltäessä huolehditaan myös siitä, että palkkaus säilyy vastaavan kokosiin kuntiin nähden kilpailukykyisenä.

Kunnanjohtajalle voidaan maksaa erillisen sopimuksen perusteella tulospalkkausta. Kokouksista maksettavat palkkiot määräytyvät kunnan hallintosäännön mukaisesti.

Vuosiloma

Kunnanhallituksen puheenjohtaja hyväksyy kunnanjohtajan vuosiloman. Lomakaudella 2024 kunnanjohtaja on oikeutettu täyteen vuosilomaan (38 päivää), mistä ei suoriteta kuitenkaan lomarahaa virallisen lomakertymän ylittäviltä päiviltä.

Työterveyshuolto ja vakuutukset

Kunnanjohtajalla on käytettävissä työnantajan järjestämä työterveyshuolto, jonka lisäksi työnantaja ottaa tätä täydentävän sairauskulu- ja työkyvyttömyysvakuutuksen. Kunnanhallituksen puheenjohtaja hyväksyy kunnanjohtajan vakuutukset.

Muut palvelussuhteen ehdot

Kunnanjohtajalla on käytettävissä virkatehtävien hoitamisen tueksi matkapuhelinetu, kotityöskentelyn edellyttämä tietoliikenneyhteys ja työvälineet, ravintoetu lounaseteleinä ja polkupyöräetu.

Kunnanjohtajalla on oikeus tilata viranhoitonsa menestyksellisen hoitamisen edellyttämät digi- ja paperilehdet kotiosoitteeseensa.

Edellä mainitut tulevat kunnanjohtajan kokonaispalkan lisäksi. Kunnanjohtaja käyttää etuja oman harkintansa mukaisesti.

Kunnanjohtajalla on käytettävissä tavanomaiset henkilöstöetuudet kulloinkin voimassa olevan ohjeistuksen mukaisesti.

Luottokortti

Kunnanjohtajalla on käytössään luottokortti viranhoitoon liittyvien kustannusten maksamista varten. Kunnanhallituksen puheenjohtaja hyväksyy kunnanjohtajan luottokorttilaskut.

Virkamatkat

Kunnanjohtajalla on oman auton käyttöoikeus virantoimitusmatkoilla. Virantoimitusmatkoilta korvataan normaalit KVTES:n mukaiset päiväraha- ja kulukorvaukset, sekä pysäköintimaksut. Kunnanjohtaja päättää tarkoituksenmukaisimmasta matkustusmuodosta.

Virkamatkat ulkomaille hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Kunnanjohtajan puolison matka- ja osallistumiskulut kuuluvat virkamatkakustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös puolisolle tai tilaisuuden luonne edellyttää puolison osallistumista.
Kunnanhallituksen puheenjohtaja hyväksyy kunnanjohtajan matkalaskut.

5. Koulutus

Kunnanjohtaja on velvollinen pitämään ammattitaitonsa ajan tasalla. Kunnanjohtajalla on oikeus ja velvollisuus osallistua täydennyskoulutukseen sekä erilaisiin ajankohtaisiin, toimialaan liittyviin tilaisuuksiin ja siten ylläpitää ja kehittää osaamistaan. Kunnanjohtaja päättää itse osallistumisestaan normaaliin ajankohtais- ja täydennyskoulutukseen määrärahojen puitteissa. Tarkoitukseen varataan vuosittain riittävä määräraha talousarvioon.

Kunnanjohtajalla on oikeus suorittaa työn ohella MBA-tutkinto tai vastaava koulutusohjelma. Ennen koulutuksen aloittamista kunnanhallituksen on hyväksyttävä kyseinen koulutus johtajasopimuksen mukaiseksi. Mäntyharjun kunta vastaa koulutusohjelman kustannuksista mahdollisine majoitus- ja matkakuluineen

6. Luottamustehtävät ja sivutoimet

Kunnanjohtajalla on oikeus ottaa vastaan luottamustehtäviä. Sivutoimilupahakemuksen ratkaisee ja sivutoimiluvan peruuttamisesta sekä sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen kieltämisestä päättää kunnanhallitus.

7. Menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus

Kunnanjohtajan tulee nauttia kunnanvaltuuston luottamusta. Mikäli on syntynyt ristiriitatilanne, tulee asia ottaa esille kunnanjohtajan, kunnanhallituksen puheenjohtajiston ja kunnanvaltuuston puheenjohtajiston välisessä keskustelussa. Epäluottamuksen tullessa ilmi kunnanjohtajalla on oikeus saada korvauksena 12 kuukauden palkkaa vastaava määrä edellyttäen, että hän irtisanoutuu virastaan. Tällöin kunnanjohtajalla ei ole työvelvoitetta viran irtisanomisaikana.

8. Sopimuksen voimaantulo

Tämä sopimus astuu voimaan 1.1.2024.

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

Mäntyharjussa 9.10.2023

Juho Järvenpää
kunnanjohtaja

Sari Lantta
kunnanhallituksen puheenjohtaja

Toni Maczulskij
kunnanhallituksen I varapuheenjohtaja

Seppo Hujanen
kunnanhallituksen II varapuheenjohtaja

Antti Hyyryläinen
kunnanhallituksen jäsen

Tapio Hämäläinen
kunnanhallituksen jäsen

Heta Jukola
kunnanhallituksen jäsen

Piia Mäkilä
kunnanhallituksen jäsen

Maarit Orava
kunnanhallituksen jäsen

Jaana Partio
kunnanhallituksen jäsen